

	<b>POLITICA UNI PDR 125</b>	Revisione 00 20/08/2024
---	-----------------------------	----------------------------

Revisioni	Motivo della Revisione
0	Prima emissione

## POLITICA UNI PDR 125

### Scopo

La presente politica definisce l'impegno di EMME 1972 S.p.A. a promuovere la parità di genere, valorizzare le diversità e creare un ambiente di lavoro inclusivo. L'obiettivo è garantire a tutti i dipendenti pari opportunità di crescita professionale, indipendentemente dal genere.

### Ambito di applicazione

La presente politica si applica a tutti i livelli dell'organizzazione, compresi i dipendenti, i collaboratori esterni e i candidati.

### Principi fondamentali

Uguaglianza di opportunità: Garantire a tutti i dipendenti pari opportunità di accesso a tutte le posizioni, di sviluppo professionale e di carriera.

Valorizzazione delle diversità: Riconoscere e valorizzare le differenze individuali come una risorsa per l'organizzazione.

Prevenzione delle discriminazioni: Adottare misure concrete per prevenire ogni forma di discriminazione basata sul genere.

Conciliazione vita-lavoro: Supportare i dipendenti nella conciliazione tra vita professionale e familiare.

Trasparenza e comunicazione: Promuovere una comunicazione trasparente e aperta su tutte le tematiche legate alla parità di genere.

Governance: Definizione di obiettivi legati alla parità di genere.

### Obiettivi

Garantire il monitoraggio annuale delle condizioni di retribuzione per evitare il divario retributivo di genere.

Implementare almeno 1 iniziativa di formazione sulla parità di genere annuale.

Creare un gruppo di lavoro dedicato alla parità di genere entro il 2024.

Analisi del turnover aziendale in relazione al genere.

Effettuare analisi delle percezioni dei dipendenti sulle pari opportunità entro il 2024.

Creazione policy di tutela della genitorialità e conciliazione casa-lavoro.

### Responsabilità

La responsabilità dell'implementazione e dell'emissione della presente politica è affidata a Matteo Spaggiari, in qualità di rappresentante dell'alta direzione, in coordinamento con il Comitato Guida PDR 125.

### Revisione

La presente politica sarà soggetta a revisione periodica, almeno ogni anno, o in caso di significative modifiche organizzative o normative.

Le finalità specifiche dell'azienda a cui viene applicato il sistema di Parità di Genere è riferito al seguente campo di applicazione:

### CONFEZIONAMENTO DI ABBIGLIAMENTO

Emesso da DG il 20/08/2024

In coordinamento con CG 125

**NOME DG Matteo Spaggiari**

**Concetta Russelli**

**Jessica Donnarumma**


  
**EMME 1972 S.p.A.**  
 Sede Legale: Via Bigli, 28 - 20121 Milano (MI)  
 Uffici: Via Campagna, 15-6 41 - 41126 Cognento (MO)  
 Sede Op.: Via Cabassi, 70 - 41043 Magreta di Formigine (MO)  
 Magazzini: Via Zanibelli, 15 e 17 - 41043 Magreta di Formigine (MO)  
 C.F. e P.IVA: V.A.T. n.11 IT 10147330962 - SBI: MSLXCR1  
 Tel: +39 059 554809 - e-mail: info@emme1972.com  
 PEC: emme1972@pec.it